

Juni 2026

Job- og personprofil

Leder af Huset i Aalborg

Den selvejende institution Huset

Indledning

Bestyrelsen for Huset søger en ny leder til Huset med ny bestyrelse, nyt budget og ny struktur. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- *Et fyrtårn. Med Aalborg Kommunes størrelse og ambitioner følger en vision om en intakt kulturel fødekæde, så der er både et skabende og et producerende niveau af udøvende kunstnere parallelt med de mange etablerede kulturinstitutioner. Der skal med fusionen og opbygningen af det nye kulturhus skabes bro mellem fornyelse og erfaring, det afsøgende og det etablerede samt det lokale og det (inter)nationale.*
- *Du kommer til at stå i spidsen for udviklingen af Aalborgs nye kulturinstitution og for hele regionens væksthus for både talent- og vækstlaget inden for den levende kunst. Ambitionerne er høje, og rammerne er sat. Det 'nye' kulturhus er en kulturinstitution, der samler flere kunstneriske søjler under et tag: scenekunsten, billedkunsten og den rytmiske musik. Huset rummer derudover både caféer, værksteder og et spillested i en klasse for sig selv. Det 'nye' Huset samler bl.a. Det Hem'lige Teater og Korma under et tag.*
- *Du bliver leder af et spændende hus fyldt med interessante aktiviteter, der alle skal støtte den enkelte brugers kunstneriske udvikling, komplementere de allerede etablerede og professionelle scener og skabe grundlaget for, at Aalborg fremover og til stadighed markerer sig med og i kulturens liv. Aktiviteternes liv skal mærkes i hele kommunen, og fødestedet bliver i Huset på Hasserisgade, der står over for en renovering og en udbygning. Huset er oprindeligt en fattiggård fra 1911. Det er et godt brugt, varmt og kreativt sted, og når vi rammer 2028, har Huset, på forskellig vis, været et arnested for kulturen i Aalborg i 50 år.*
- *Du kommer til at stå i spidsen for en samlet organisation med kompetente, dedikerede, engagerede og levende ledere, medarbejdere og frivillige, der brænder for både egne kunstneriske fokusområder og for fællesskabets styrke.*
- *Du får en stor berøringsflade og kommer til at arbejde tæt sammen med både de andre kulturinstitutioner i byen, med hele børn og unge-området, med Aalborg Kommune og med alle de mange andre interessenter.*
- *Du får en kompleks og varieret ledelsesopgave, en central rolle i hele regionens kulturliv samt en markant stemme i de nationale miljøer, og du bliver en leder, der skal begå sig både på de bonede gulve, de skrå brædder og ude i værkstederne, hvor aktiviteterne sker. Du kommer til at arbejde med både strategi, drift og styring samt med det politiske niveau – du får en bred palet og et stort, men spændende ansvar.*
- *Du får plads til udsyn, og det forventes af dig, at du løfter blikket, holder fast i udviklingen og sammen med ledere, medarbejdere, brugere og bestyrelse skaber et nyt kraftværk for kunst og kunstnerspirer i Aalborg. Et kraftværk, der også markerer sig på en regional og national bane.*
- *Med byens størrelse og ambitioner følger en vision om en intakt kulturel fødekæde, så der er både et skabende og et producerende niveau af udøvende kunstnere parallelt med de mange etablerede kulturinstitutioner. Der skabes bl.a. bro mellem fornyelse og erfaring, det afsøgende og det etablerede samt det lokale og det (inter)nationale.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye leder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som bestyrelsen forventer, at den nye leder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Huset og jobbet.

Jobprofil

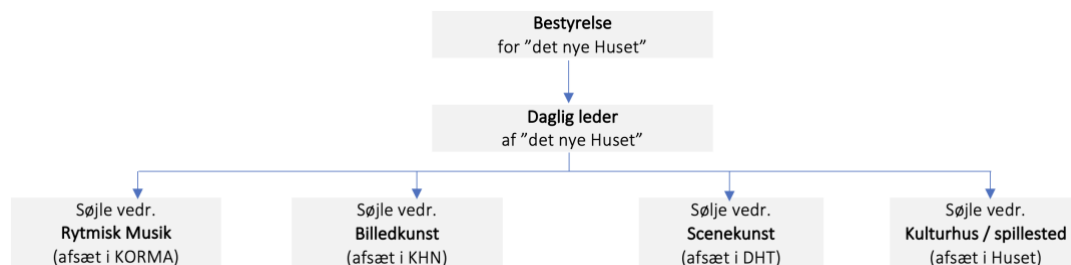
Rammerne, retningen og ambitionerne for det nye Huset er besluttet og beskrevet i forligsteksten/kommissoriet for huset og i visionsoplægget. Du kan læse meget mere om Huset via de links, der findes sidst i dokumentet.

Som Husets nye leder bliver du overordnet ansvarlig for hele husets drift og udvikling. Huset har et samlet budget på 11 mio. kr. og er organiseret i fire stærke søjler: den rytmiske musik, herunder kompetencecenter og spillested, billedkunsten bla. værksteder, scenekunsten samt kulturhusfunktionerne, bla. cafeer.

Du bliver leder for fire ledere, der står for henholdsvis rytmisk musik, billedkunst og scenekunst, og for driften og udviklingen af de andre aktiviteter i Huset og det personale, der er ansat her. I alt er der 27 medarbejdere i huset og ca. 23 tilknyttede frivillige.

Du skal tage ansvaret for den strategiske retning og styringen, og du skal også, nogle gange, finde energi i at hjælpe til med de daglige gøremål, som når der skal sættes borde op til et arrangement.

Organisationen:



Dine væsentligste opgaver vil være følgende:

Organisation, strategi og retning

Når fire nu er blevet til en, er der behov for at sikre et stærkt fællesskab. Det betyder, at du skal tage ledelsesansvar for den fortsatte fusion – der er i gang, men som ikke er i mål.

Der skal laves en ny stærk strategi, der kan samle organisationen, skabe nye perspektiver, sætte tydelige strategiske mål og skabe en tydelig retning. Det bliver en stor og spændende opgave, hvor flere kunstneriske virkeligheder, kulturer og forventninger skal finde fælles vej. Med respekt for historien skal arbejdet foregå i et tæt samarbejde med bestyrelsen. Du skal sikre en dyb forankring i en proces, hvor involvering og ejerskab er nøgleord. Du skal arbejde sammen med lederne, medarbejderne, de frivillige og brugerne samt med repræsentanter for Aalborg kommune og de andre kulturinstitutioner i byen. Huset skal række ud, søge inspiration og sparring og sætte sin egen retning.

Ledelsesteamet

Du får ansvaret for at skabe en kompetent fælles ledelse af Huset. Et stærkt ledelsesteam, der balancerer fokus på det særlige i søjlerne og det fælles. En stærk ledelse, som proaktivt og på en relevant måde byder ind i det store fællesskab. Et ledelsesteam, hvor tilliden og respekten for forskellighederne netop bliver grundlaget for et samarbejde og et udviklingsarbejde, der skaber nyt.

Medarbejdere og frivillige

Som Husets leder er der en klar forventning om, at du involverer dig og viser interesse for hele organisationen og alle de aktiviteter, der foregår. Du skal være en tydelig og klar leder, der med blik for den satte retning samtidig har blik for både medarbejdere og Husets brugere og de mange frivillige, der lægger kræfter i de mange initiativer og opgaver.

Styringsopgaven og økonomien

Du bliver ansvarlig for organisationens økonomi. Du skal sikre balance i regnskaberne og sikre budgetter, der holder og gør prioriteringerne tydelige. Du skal stå i spidsen for et systematisk arbejde med fundraising, der kan supplere de kommunale tilskud, både når det gælder drift, og når det gælder udviklingsopgaver og engangsinvesteringer, for eksempel kommende byggerier.

Den udadvendte rolle

Du skal skabe et tæt samspil mellem Huset og hovedinteressenterne, dvs. kommunen, uddannelsesmiljøet, de unge og byens forskellige undergrundskulturer – og civilsamfundet generelt.

Du skal blive et kendt ansigt i kulturlivet og skal, på mange forskellige platforme, formidle vigtigheden af vækstlagene i kulturen. Du skal sikre, at omverdenen kender til Huset og Husets værdi, og du skal opbygge et netværk af ambassadører, bidragsydere og andre støtter. Både enkeltpersoner og organisationer kan have stor betydning for Husets vækst og omdømme.

Samarbejdet med bestyrelsen

Et stærkt tillidsfuldt og tæt samarbejde mellem dig som leder og bestyrelsen bliver afgørende. Du skal med rettidig omhu, med stærke data og gennem dialog sikre, at bestyrelsens viden er så stærk, at de kan træffe stærke strategiske beslutninger og sætte de fortsatte rammer for Huset. Du kommer til at samarbejde med hele bestyrelsen, men den tætte kontakt vil primært være med bestyrelseslederen.

Renovering og udbygning

En ny helhedsplan for Huset er på vej. Du kommer ind i slutningen af processen og får medindflydelse i denne sidste del. Det bliver en spændende og vigtig opgave at tage ansvaret for denne proces og for virkeliggørelsen af de tænkte streger og visioner. Det er afgørende, at renoveringen og det nye byggeri både rummer nye muligheder, skaber nye idéer og fungerer i hverdagen.

Faktaboks

Titel:	Leder af Huset.
Ansvarsområde og funktion:	Ledelse af Huset og ansvar for Husets drift og udvikling.
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelsen sker med udgangspunkt i en lønpakke på ca. 800.000.- kr. inkl. fast arbejdsgiverindbetalt pension.
Reference:	Som leder refererer man til Husets bestyrelse.

Personprofil

Bestyrelsen er ambitiøs og forventer, at du som ny leder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har relevant ledelseserfaring og gerne erfaring med ledelse af både flere kulturer og flere faggrupper samt erfaring med at samarbejde med frivillige.
- Du har erfaring med strategisk udvikling og gerne erfaring med arbejdet med kultur og børn og unge.
- Du har økonomisk tæft - og gerne erfaring med fundraising.
- Du har en kunstnerisk forståelse og respekt for de kunstneriske processer.
- Du har politisk tæft, kan tænke både operationelt, taktisk og strategisk og læser det, der står mellem linjerne.

Kravene til de mere personlige/ledelsesmæssige kompetencer:

- Du er visionær, brænder for kulturområdet og vil arbejdet med vækstlaget.
- Du finder energi i både dagligdagens opgaver, de strategiske drøftelser og de mere langsigtede initiativer.
- Du er nysgerrig på andres perspektiver, åbner processerne op, så de står stærkere og lukker ned, når konteksten og opgaven kræver det.
- Du er udadvendt og søger naturligt fællesskaber og ny viden. Du har interesse i og evner at være Husets ansigt udadtil.
- Du er ikke bange for at tage fat i opgaverne og vil noget med det, du gør.
- Du har fokus på resultaterne, men gør det med blik for organisationen, for menneskene i den og for de mange forskelligrettede forventninger.
- Du kommunikerer klart og tydeligt – både mundtligt og skriftligt og i mange forskellige arenaer.
- Du kommer med en høj integritet – du gør det, du siger, og siger det, du gør.
- Din analyse skaber overblik, når kompleksiteten stiger, og du bevarer evnen til at træffe beslutninger og stå på mål for dem.

Ansættelsesproces

Bestyrelsen har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til godkendelse hos bestyrelsen, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

- Nuuradiin S. Hussein, bestyrelsesformand
- Rolf Heim, bestyrelsesmedlem
- Peter Brix, bestyrelsesmedlem
- Kathrine Hansen, bestyrelsesmedlem

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk.

Ansøgningsfristen er den 12. august 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 14. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 17. august, og anden samtalerunde afvikles den 25. august.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede

- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen.

Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. oktober 2026.

Yderligere information

Huset har en meget informativ hjemmeside: www.huset.dk. Her kan du bl.a. se information om Huset og de eksisterende rammer og nuværende aktiviteter. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden. Du kan også finde mere information på disse hjemmesider.

- Det Hem'lige Teater:
<https://hemli.dk/>
- Kunsthal Nord:
<https://www.kunsthalnord.dk/>

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som leder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Budgetnotatet – Væksthuset:
<https://llk.dk/e5kaov>
- Kommissorium for vækstsatsningen på Huset:
<https://llk.dk/e4cic1>
- Vedtægter:
<https://llk.dk/hz5aao>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Nuuradiin S. Hussein på 2520 0318 eller chefkonsulent i Genitor Jeppe Ostensen på tlf. 5161 7921 eller jeos@genitor.dk. Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jeppe Ostensen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.